

Jongeren maken het verschil voor de samenleving én zichzelf

Voortgang maatschappelijke diensttijd (MDT)

Mei 2023



Voorwoord

In deze rapportage lees je alles over de voortgang van de maatschappelijke diensttijd: een programma dat mij meer gebracht heeft dan ik ooit had kunnen dromen. Ik ben opgegroeid in een omgeving waar ik weinig in contact kwam met mensen met een andere achtergrond. Ik leefde een beetje in een bubbel. Tot ik drie jaar geleden in aanraking kwam met MDT. Dat heeft een hele nieuwe wereld voor mij geopend. Als onderdeel van mijn MDT organiseerde ik een reünie voor kinderen met de ziekte Progeria, daar leerde ik veel van zoals contact maken met anderen en verantwoordelijkheid nemen. Ook heb ik door mijn MDT nu een goede studiekeuze kunnen maken en weet ik waar ik goed in ben. Ik zit nu zelfs bij het MDT-jongerenpanel en daar heb ik écht mijn plek gevonden. Er is ruimte om nieuwe dingen te leren en het voelt echt alsof er naar mijn inbreng geluisterd wordt. De jongeren die meedoen met MDT en het jongerenpanel hebben allemaal een eigen verhaal en ik vind het heel bijzonder dat iedereen dat verhaal ook durft te delen in het belang van de ander. Ik ben trots dat ik sommige van deze jongeren inmiddels mijn vrienden kan noemen. Ik geloof dat MDT voor iedere jongere van waarde is, want het biedt heel veel kansen. Maar uiteindelijk is het wel aan jezelf om die ook te pakken!



Maud Stamsnijder (18 jaar)
deelnemer MDT Time 4 Your Future &
MDT-jongerenpanel

**Nieuwsgierig naar meer ervaringen
van MDT-deelnemers?**

[Klik hier!](#)

Voorwoord

De afgelopen jaren heeft MDT zich bewezen als een programma dat zowel grote impact heeft op jongeren zoals Maud, als op de samenleving. MDT draagt bij aan een generatie jongeren die omziet naar elkaar en zich met frisse energie en een grote dosis betrokkenheid inzet voor een ander. Zo zorgen we ervoor dat onze samenleving nog sterker wordt. Ik ben trots op de groeiende beweging die MDT is geworden. Voorgaande jaren hebben we flink geïnvesteerd om het netwerk van MDT-partnerschappen op te bouwen en zo tienduizenden jongeren de kans te geven aan MDT deel te nemen. Met de extra investeringen in deze kabinetsperiode maken we van MDT een landelijk dekkend netwerk dat alle jongeren tussen de 12 en 30 jaar de kans biedt om een MDT te volgen die aansluit bij hun interesses, behoeften en levensfase.

Er schuilt een grote kracht in het MDT-netwerk met inmiddels honderden MDT-projecten, duizenden partnerorganisaties en tienduizenden jongeren die aan MDT deelnemen. Het potentieel van MDT is groot en heeft haar grenzen nog niet bereikt. Daarom breiden we het MDT-netwerk flink uit en creëren we een groter en diverser aanbod. Ook zet ik in op een groei van het aantal deelnemende jongeren en een toename in de naamsbekendheid van MDT. We werken toe naar een landelijk dekkend netwerk met speciale aandacht voor gebieden en sectoren waar het aanbod en/of de deelname nog achterblijft. Hiervoor zijn financiële impulsen gegeven, maar ook de regionale samenwerkingsverbanden van MDT-partnerschappen spelen hierin een belangrijke rol. Met deze inzet wil ik de maatschappelijke positie van MDT verstevigen en bestendigen.

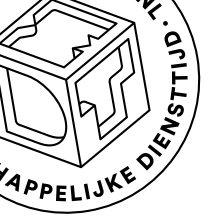
Door de maatschappelijke betrokkenheid van jongeren te stimuleren en hierbij uit te gaan van hun interesses, lukt het MDT om jongeren te laten ervaren dat hun bijdrage aan de samenleving ertoe doet. In een tijd met flink wat maatschappelijke uitdagingen is dit essentieel. Ik zie namelijk dat jongeren zich niet altijd serieus genomen voelen en erkenning zoeken voor hun bijdrage aan de maatschappij. MDT biedt jongeren hét platform om te werken aan maatschappelijke opgaven.

Voorbeelden van deze maatschappelijke opgaven zijn inburgering en integratie, het tegengaan van eenzaamheid en het vergroten van kansengelijkheid. Over deze thema's is in het coalitieakkoord gezegd dat MDT extra waarde kan toevoegen. Daarnaast heb ik samen met het MDT-jongerenpanel besloten dat het thema mentale gezondheid hier ook bij hoort. In deze voortgangsrapportage zijn mooie voorbeelden te zien van hoe MDT-projecten op deze thema's echt een verschil weten te maken. Zo was ik onder de indruk van de wendbaarheid van het MDT-netwerk dat direct in actie kwam voor (jonge) vluchtelingen uit Oekraïne.

In deze voortgangsrapportage leest u meer over de resultaten van MDT in 2022 en kijken we samen naar de toekomst. Zo vertel ik over de plannen om MDT nog beter in het onderwijs te integreren. Tot slot wil ik met een aantal inspirerende verhalen van jongeren laten zien wat MDT voor hen, hun omgeving en voor de samenleving betekent.

Ik wens u veel leesplezier!





Inhoudsopgave

Voorwoord - 2

1. Wat is MDT? - 5

Introductie - 5

De drie pijlers van MDT - 6

Een korte terugblik - 6

Een groeiende beweging - 7

MDT Werkwijze - 7

2. Visie en ambities MDT 2022-2026 - 9

Ambitie 1: Vergroten van de bekendheid van MDT - 9

Ambitie 2: Vergroten van het aanbod van MDT - 10

Ambitie 3: Vergroten van het aantal deelnemers - 10

Ambitie 4: Realiseren van een landelijk dekkend netwerk van vraag en aanbod - 11

Ambitie 5: Uitbreiding van het MDT-netwerk - 11

3. MDT: waar staan we nu - 11

De drie pijlers - 11

Voortgang subsidierondes - 13

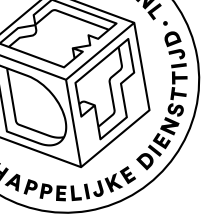
MDT-deelnemers in beeld - 14

Maatschappelijke inbedding - 14

MDT & maatschappelijke vraagstukken - 16

4. MDT in beeld - 22

Ervaringsverhalen MDT - 22



1. Wat is MDT?

Introductie

MDT is een programma van het ministerie van OCW, in samenwerking met jongeren, maatschappelijke organisaties, scholen, gemeenten en andere ministeries. Tijdens dit programma kiezen jongeren - tussen de 12 en 30 jaar oud - ervoor hun talenten te ontwikkelen, nieuwe mensen te ontmoeten en tegelijkertijd iets te doen voor een ander en/of de samenleving. Een MDT-traject duurt tenminste 80 uur binnen zes maanden. De sectoren waar jongeren zich binnen een traject mee bezig houden lopen sterk uiteen. Meedoen met MDT kan soms tijdens school en anders naast school of werk. Een MDT-traject wordt altijd ontwikkeld vanuit de interesses en behoeften van jongeren.

Het kabinet wil de sociale en maatschappelijke betrokkenheid van jongeren bij de samenleving stimuleren en faciliteren. In het coalitieakkoord is daarom besloten dat MDT voortgezet en uitgebouwd wordt, zodat jongeren in contact kunnen komen met nieuwe leefwerelden, zich inzetten voor de samenleving, nieuwe vaardigheden ontwikkelen en kunnen ontdekken waar hun passies liggen.

Juist in het huidige tijdsgewricht met grote maatschappelijke uitdagingen en toenemende polarisatie is het essentieel om jongeren actief te betrekken bij de samenleving. Tegelijkertijd blijkt dat jongeren zich onvoldoende serieus genomen voelen en zich niet altijd erkend voelen in de waarde die zij aan Nederland kunnen toevoegen. Het programma MDT biedt jongeren een platform om te werken aan uiteenlopende maatschappelijke opgaven.

Door mee te doen met MDT werken jongeren aan hun zelfvertrouwen, weten ze beter wat ze willen en doen ze belangrijke vaardigheden op. Wanneer jongeren zich breed en maatschappelijk oriënteren, ontwikkelen zij zich tevens tot kritische en betrokken burgers. Op termijn leidt dat tot een sterkere en verbonden samenleving. Het is uiteindelijk onze missie om alle Nederlandse jongeren tussen de 12-30 jaar de kans te geven om een MDT te volgen die bij hun interesses past.

BEKIJK OOK DEZE VIDEO!

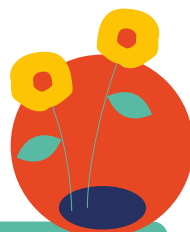
De drie pijlers van MDT

Vanaf de start van MDT zijn de doelstellingen van MDT in co-creatie bepaald. Zo was het versterken van de sociale cohesie een belangrijke politieke drijfveer om MDT te starten, gaven maatschappelijke organisaties aan jongeren te willen betrekken bij de uitdagingen in de samenleving en wilden jongeren zich graag via MDT inzetten en zo hun talenten ontwikkelen. Dit samenspel van doelstellingen die MDT kon dienen, heeft geleid tot de drie pijlers van MDT:



Iets doen voor een ander en/of de samenleving

Jongeren zetten zich via MDT in voor een ander en/of voor de samenleving. Ze bieden directe hulp aan één of meerdere personen en dragen een steentje bij aan een sterkere en verbonden samenleving.



Talentedontwikkeling

Dankzij MDT kunnen jongeren hun talenten ontwikkelen. Ze ontwikkelen nieuwe vaardigheden, maken persoonlijke ontwikkeling door en vergroten hun toekomstperspectief. Daardoor weten ze beter wat ze willen en krijgen ze meer zelfvertrouwen.



Nieuwe mensen ontmoeten

Jongeren komen tijdens een MDT-traject in contact met mensen buiten hun eigen leefwereld. Bijvoorbeeld binnen de organisatie waar zij hun MDT volgen, maar ook doordat zij zich vrijwillig inzetten voor mensen buiten die organisatie.

Een korte terugblik

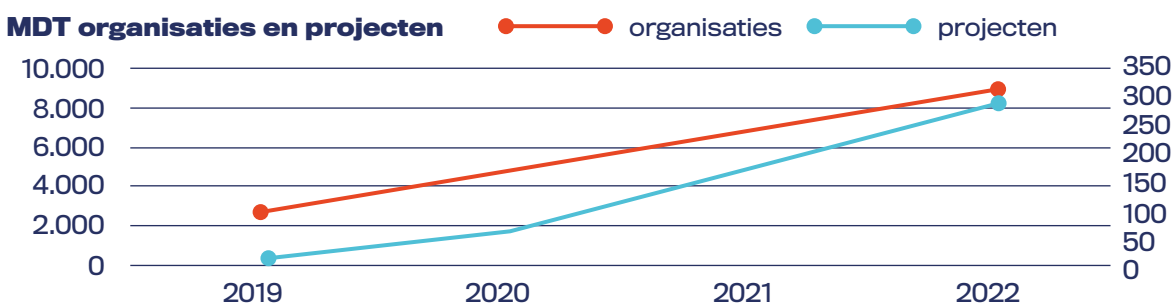
In het regeerakkoord van 2017 is de invoering van MDT opgenomen. Het ministerie van VWS heeft MDT opgezet samen met jongeren, maatschappelijke organisaties, NJR, NOV en de ministeries van SZW en OCW. Na een periode van 2 jaar met experimenten (18.000 jongeren) is MDT in 2020 officieel gestart. In 2020 en 2021 zijn via 3 subsidieronden 145 meerjarige MDT-projecten gehonoreerd van waaruit 80.000 jongeren aan een MDT-traject konden beginnen. De stand eind 2022 liet zien dat van de 98.000 jongeren inmiddels ruim 63.000 jongeren aan de slag zijn gegaan en hiervan hebben 39.000 jongeren hun MDT-traject afgerond.

Tijdens corona bleek MDT erg wendbaar. Het opgebouwde netwerk kon snel en flexibel inspelen op de behoeften van jongeren met behulp van MDT-kort subsidieronden; ruim 10.000 jongeren deden hieraan mee. Ongeveer 70.000 jongeren deden mee met het door MDT gefinancierde gemeentelijk coronaproject Jeugd aan Zet.

In het coalitieakkoord 2021 is bepaald dat MDT overging van VWS naar OCW en dat het jaarlijkse budget werd verdubbeld. Om de gewenste opschaling te realiseren werden in 2022 – via subsidieronde 5a – 71 projecten gehonoreerd met een beoogd aantal deelnemers van 100.000 jongeren. Daarnaast zijn activiteiten opgezet om scholen en gemeenten meer te betrekken bij MDT en jongeren op een laagdrempelige manier kennis te laten maken met MDT. In het akkoord werd ook gesproken over de maatschappelijke opgaven waaraan MDT moet bijdragen. Zo werden de thema's kansengelijkheid, inburgering en eenzaamheid genoemd. Vanaf 2022 wordt gewerkt aan een aanpak op deze thema's en wordt bijbehorend onderzoek uitgevoerd.

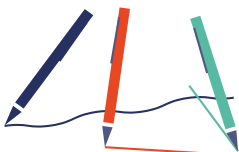
Een groeiende beweging

De kracht van MDT ligt in het netwerk van partnerschappen dat sinds de start van MDT is opgebouwd. MDT-trajecten worden door duizenden verschillende organisaties georganiseerd. Zo sluiten MDT-trajecten aan bij diverse interesses van diverse jongeren, zodat er altijd een traject is dat écht bij hen past. MDT is uitgegroeid tot een landelijke beweging. Met meer dan 8.000² partnerorganisaties, ruim 300 projecten en meer dan 63.000 jongeren die deelnemen aan reguliere MDT-projecten en nog eens ongeveer 80.000 jongeren die deelgenomen hebben aan MDT-coronaprojecten, maakt MDT écht een verschil in de samenleving. In deze kabinetsperiode breiden we het netwerk verder uit, zodat nog meer jongeren een MDT kunnen volgen die bij hen past.



MDT Werkwijze

De werkwijze van MDT kenmerkt zich door co-creatie, jongerenparticipatie, wendbaarheid en lerend ontwikkelen.



Co-creatie

MDT is vanaf de start ontwikkeld met jongeren, maatschappelijke organisaties, onderwijs, gemeenten, bedrijven en de rijksoverheid. Dit maakt het programma zo uniek en maakt dat MDT goed aansluit bij de behoeften van de samenleving. Nieuwe plannen worden altijd samen met jongeren het huidige en toekomstige MDT-netwerk gemaakt. Op verschillende maatschappelijke vraagstukken liggen ook kansen om vanuit MDT waarde toe te voegen. Ook op deze onderwerpen zoeken we de verbinding met onze partners en bestaand of nieuw beleid. Op landelijk niveau zie je dat bijvoorbeeld terug in de samenwerking met SZW op thema's als inburgering, integratie en jongerenparticipatie, met Financiën ten aanzien van de toeslagenaffaire en met VWS rondom sport, bewegen, mentale gezondheid en eenzaamheid.



Jongerenparticipatie

In alle lagen van MDT hebben jongeren een belangrijke stem. Zo is het MDT-jongerenpanel een essentieel onderdeel van het netwerk. Het panel bestaat uit een groep van 30 jonge MDT-ambassadeurs tussen de 12 en 30 jaar oud. Zij denken mee over nieuw beleid, hebben een initiërende en agenderende rol, helpen MDT steeds bekender te maken en zorgen ervoor dat onze communicatiecampagnes aansluiten bij de doelgroep.

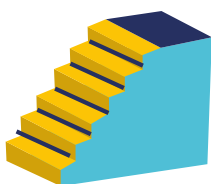
Daarnaast hebben jongeren tijdens elke subsidieronde mee beoordeeld welke organisaties subsidie toegelukkig krijgen en is het een vereiste dat organisaties jongeren betrekken bij het opstellen van hun MDT subsidie-aanvraag.

² Dubbeltellingen zijn niet volledig uit te sluiten

Jongeren hebben een belangrijke rol in het waarborgen van de kwaliteit van MDT door op pad te gaan als praktijkonderzoeker voor het MDT-prooflabel. Tijdens werkbezoeken zijn ze in de lead en zo helpen ze organisaties om hun MDT-project te versterken. Ook is het één van de normen van het MDT-prooflabel dat organisaties jongeren op meer manieren betrekken dan alleen als deelnemer. Organisaties vullen dit in door zelf een jongerenraad op te richten, oud-deelnemers te vragen als peer-coach of ambassadeur voor hun project of in sommige gevallen het MDT-project in z'n geheel door jongeren te laten organiseren.

Daarnaast zijn er verschillende MDT-projecten die jongeren stimuleren om hun stem te laten horen. Zo geven jongeren bij het MDT Speaking Minds advies bij gemeentelijk beleid en helpen ze bij de uitvoering daarvan. Bij MDT Jongerenambassadeurs gaan jongeren aan de slag om organisaties te helpen bij het betrekken van andere jongeren.

Tot slot is er een pilot gestart met de MDT Community. Deze community heeft als doel om jongeren die hun MDT hebben afgerond de mogelijkheid te bieden bij MDT betrokken te blijven en zichzelf te blijven ontwikkelen, bijvoorbeeld door het volgen van trainingen en coaching. Daarnaast biedt de MDT Community een ingang voor jongeren om zich maatschappelijk te blijven inzetten.



Lerend ontwikkelen

Vanaf de start van de ontwikkeling van MDT is er een doorlopend evaluatie-onderzoek ingericht. In het begin was dit onderzoek vooral gericht op inzicht krijgen in de werkzame elementen van MDT. Hiervoor zijn jongeren, projectleiders van de betrokken maatschappelijke organisaties en andere stakeholders meerdere malen gevraagd naar hun ervaringen met de eerste experimentronde van MDT. Op basis hiervan is MDT steeds verder ontwikkeld c.q. opgezet en is in 2020 tot een ontwerp MDT gekomen.

Nog steeds wordt via onderzoek informatie verkregen vanuit de stakeholders en wordt MDT verder aangescherpt. Daarnaast komen via het onderzoek cijfers beschikbaar over de hoofddoelstellingen van MDT en diverse indicatoren. Deze (impact)cijfers dienen ook ter verantwoording van MDT en ten behoeve van rapportages voor de Tweede Kamer.

Het onderzoek wordt vooral ingezet om MDT te onderbouwen en projecten te ondersteunen bij het in beeld brengen van hun impact via MDT. Daarnaast worden deze gegevens en inzichten ook gebruikt voor de doorontwikkeling van het beleid en de verschillende instrumenten, waaronder de subsidieregeling. Vanaf 2022 is er ook aandacht voor de in het coalitieakkoord genoemde maatschappelijke thema's kansengelijkheid, integratie en eenzaamheid en aanvullende thema's zoals sport & bewegen en mentale gezondheid.



Wendbaarheid

MDT is stevig ingebed in het maatschappelijk veld en heeft daarmee goed zicht op de behoeften van jongeren. Naast de reguliere MDT-projecten worden er daarom ook MDT-kort rondes gecreëerd. Hiermee speelt het programma in op de actualiteit en behoeften die spontaan ontstaan. Zo hebben vanaf het voorjaar van 2020 ruim 10.000 jongeren meegedaan aan twee specifieke coronaprojecten van MDT (Perspectief voor de Jeugd en #ookditisMDT) en nog eens 70.000 jongeren aan het door MDT ge-

financierde project Jeugd aan Zet, waaraan een groot deel van de Nederlandse gemeenten heeft deelgenomen. In het voorjaar van 2022 is een speciale Oekraïne-ronde gelanceerd om jongeren de kans te geven zich in te zetten voor vluchtelingen en andere getroffen van de oorlog in Oekraïne.

Maatschappelijke ontwikkelingen en veranderende behoeften van jongeren vragen dus van MDT-projecten om wendbaar te blijven en hierop aansluiting te blijven vinden. Daar hoort een doorlopende cyclus bij waarin MDT-organisaties hun projecten op onder andere inhoud, vorm en benadering evalueren.

2. Visie en ambities MDT 2022-2026

Het ultieme doel van MDT is dat alle jongeren tussen de 12 en 30 jaar de kans hebben om een MDT te volgen die aansluit bij hun interesses, behoeften en levensfase. Op die manier kunnen jongeren werken aan hun talenten, mensen ontmoeten die ze anders niet zo snel tegen zouden komen en impact hebben op een ander of de samenleving.

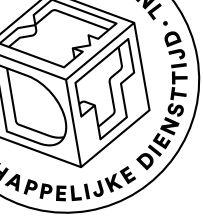
Om dit te bereiken werken we in deze kabinetsperiode aan het uitbreiden van het MDT-netwerk, het vergroten van het aanbod en aan het bestendigen van de maatschappelijke positie van MDT. Regionale samenwerkingsverbanden van MDT-partnerschappen zijn een belangrijk instrument om het aantal projecten en de diversiteit in de projecten voor jongeren te vergroten. Een sterkere regionale inbedding is daarnaast cruciaal voor een duurzame inrichting van MDT. Alleen met regionaal draagvlak en regionale inbedding kan MDT blijvend de positie van jongeren versterken en zo bijdragen aan de sociale cohesie in Nederland. We werken daarom toe naar een landelijk dekkend netwerk van regionale samenwerkingsverbanden.

De maatschappelijke opgaven waar projecten zich op richten of waar jongeren zich binnen een traject mee bezig houden, lopen sterk uiteen. Zo draagt MDT bij aan veel verschillende opgaven. Tegelijkertijd zijn er een aantal maatschappelijke thema's waarbij MDT éxtra van toegevoegde waarde kan zijn. Denk aan de in het coalitieakkoord genoemde vraagstukken kansgelijkheid, inburgering en waardig ouder worden (eenzaamheid). Of aan tekortsectoren als zorg en ICT, waar jongeren via een MDT kennis mee kunnen maken. Ook mentale gezondheid (op verzoek van het jongerenpanel zelf) en sport zijn thema's waar MDT zich de komende jaren extra op gaat richten. Altijd ontwikkeld vanuit de interesses en behoeften van jongeren.

Met het ultieme doel voor ogen zijn 5 ambities geformuleerd:

Ambitie 1: Vergroten van de bekendheid van MDT

Om onze doelen te realiseren zetten we vol in op het vergroten van de bekendheid van MDT. Om de naamsbekendheid een boost te geven zetten we in 2023 in op diverse grootschalige campagnemomenten om MDT bekender en geliefder te maken, zowel onder jongeren als (maatschappelijke) organisaties en bedrijven. Met deze initiatieven maken we, samen met het MDT-netwerk, van MDT een begrip in Nederland onder jongeren, docenten, maatschappelijke organisaties, bedrijven en gemeenten. Binnen deze campagnes haken we enerzijds in op actuele maatschappelijke thema's, (zoals mentale gezondheid, eenzaamheid en gelijke kansen) en anderzijds maken we steeds meer gebruik van (bekende) ambassadeurs. Zo zijn we recent een samenwerking aangegaan met Soufiane Touzani die MDT onder de aandacht brengt bij zijn achterban. Ook gaan we ons richten op specifieke sectoren waarin MDT nog minder bekend is, maar wel van grote relevantie is en vanuit jongeren gevraagd wordt om meer aanbod. Deze sectoren zijn techniek & ICT, natuur & dier, veiligheid, onderwijs en zorg & welzijn. Daarnaast gaan we in 2023 jongeren die al een MDT hebben gedaan en van wie het enthousiasme voelbaar is aan het communicatieteam van MDT verbinden. Zij worden in fysieke engagementcampagnes, zoals een tour langs



scholen, het gezicht en de spreekbuis van MDT. Tot slot sturen en ondersteunen we het MDT-netwerk. Vanaf subsidieronde 2023 is het voor elk MDT-project verplicht "MDT" in de projectnaam te gebruiken. Zo is het duidelijker dat het om een MDT-project gaat. Daarnaast ondersteunen we het MDT-netwerk door workshopdagen op het gebied van PR en communicatie, brengen we scholen en het MDT-netwerk met elkaar in contact via de scholentour en helpen we met campagnes op regionaal/lokaal niveau om jongeren te enthousiasmeren voor MDT.

Ambitie 2: Vergroten van het aanbod van MDT

Met de extra middelen vanuit het coalitieakkoord zet MDT in op het fors vergroten van het aanbod van MDT-trajecten zodat meer jongeren MDT kunnen doen in hun omgeving. We streven ernaar om vanuit de jaarlijkse subsidieronde gemiddeld 110.000 trajecten te kunnen honoreren en aan te kunnen bieden. Dit is bijna een verdubbeling van het aantal trajecten ten opzichte van 2021; in dit jaar was €100 miljoen beschikbaar (de helft van jaarlijkse middelen per 2022). Over de periode 2022-2026 betekent dit een ambitie van **550.000 gehonoreerde MDT-trajecten**.

MDT streeft er daarnaast naar dat het aanbod zo divers mogelijk is, aansluit op de behoeften en wensen van jongeren en jongeren verbindt aan maatschappelijke thema's en arbeidsmarktsectoren. MDT biedt een mooie kans voor sectoren om zich te presenteren aan jongeren en hen zo te enthousiasmeren voor deze beroepsgroepen. Op basis van eerder onderzoek weten we in welke sectoren jongeren actief zouden willen zijn en waar het aanbod nog achter blijft. Dit gat willen we dichten, waarbij we ons in het bijzonder richten op de sectoren Techniek & ICT, Natuur & Dier, Veiligheid, Onderwijs en Zorg & Welzijn. Gedurende deze kabinetsperiode stimuleren we projecten dan ook om MDT-trajecten aan te bieden waarin een kennismaking met deze sectoren in het bijzonder wordt aangemoedigd.

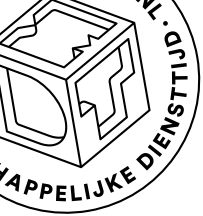
Ambitie 3: Vergroten van het aantal deelnemers

Vanuit de vorige kabinetsperiode worden ruim 80.000 MDT-trajecten door jongeren afgerond. Met de extra middelen zetten we in op het vergroten van het aantal jongeren dat we willen bereiken en dat een MDT-traject afrondt. Niet alle jongeren die aan een MDT-traject beginnen ronden het traject ook volledig af. Een deel stopt vroegtijdig; hiervan stroomt een kwart door naar studie of werk en een deel stopt omdat ze MDT niet meer kunnen combineren met andere activiteiten. Uitgaande van de recente subsidierondes wordt rekening gehouden met 25% niet-afgeronde trajecten, zowel door doorstroom naar werk of onderwijs of door uitval om andere redenen. **Op basis van 550.000 gestarte trajecten komt hiermee de ambitie op 416.000 jongeren die een MDT-traject afronden, gehonoreerd in de periode 2022-2026.**

Ambitie 4: Realiseren van een landelijk dekkend netwerk van vraag en aanbod

MDT werkt toe naar het creëren van een landelijk dekkend netwerk van vraag en aanbod. Aan de vraagkant richten we ons op het aantal jongeren dat een MDT wil doen en doet en aan de aanbodkant gaat het om het aantal doe-plekken waar jongeren een MDT-traject kunnen doorlopen. Om ervoor te zorgen dat jongeren daadwerkelijk in hun eigen omgeving kunnen deelnemen aan een MDT-project is het belangrijk dat er op genoeg plekken MDT-projecten en trajecten worden aangeboden. Dit betekent dat het aantal doe-plekken moet worden vergroot in regio's waar het aanbod van de doe-plekken achterblijft.

Om toe te werken naar een landelijk dekkend netwerk en het aantal witte vlekken zowel qua vraag als aanbod te verkleinen, zetten we in op het versterken van de samenwerking in de regio. Dit doen we door



regionale samenwerkingsverbanden te vormen, waarin verschillende organisaties de handen ineenslaan om toe te werken naar een landelijk dekkend netwerk van vraag en aanbod. Elk samenwerkingsverband krijgt een regionale facilitator die de samenwerking in de regio aanjaagt, stimuleert en faciliteert.

Ieder regionaal samenwerkingsverband stelt zichzelf ten doel zowel het aantal deelnemers als het aanbod in de betreffende regio te laten groeien. Daar waar er sprake is van een witte vlek wordt er samen met het regionale samenwerkingsverband gekeken wat nodig is om een inhaalslag te realiseren.

Ambitie 5: Uitbreiding van het MDT-netwerk

MDT is een groeiende beweging. De afgelopen jaren zijn steeds meer organisaties aan MDT verbonden en is het MDT-netwerk uitgebreid. Deze ontwikkeling zetten we door. Door nieuwe partijen aan MDT te verbinden zijn we in staat om toe te werken naar een landelijk dekkend aanbod. Op deze manier kunnen steeds meer jongeren in hun eigen omgeving een MDT volgen die aansluit op hun behoeftes.

In 2022 kende het MDT-netwerk 143 penvoerders. Een penvoerder is de organisatie die het MDT-project aanvraagt en aan wie de subsidie wordt verstrekt. Elke penvoerder voert een MDT-project binnen een partnerschap van organisaties uit. Een groei van het aantal penvoerders betekent dus ook een groei van het aantal actief betrokken organisaties en een groei in aanbod van trajecten. Een organisatie kan bij meerdere projecten actief zijn en dus samenwerken met meerdere penvoerders. We streven ernaar dat in deze kabinetsperiode het aantal penvoerders en het aantal actief bij MDT betrokken organisaties flink zal toenemen.

3. MDT: waar staan we nu

MDT maakt grote stappen vooruit. In dit hoofdstuk vertellen we waar we nu staan aan de hand van cijfers uit het **jaarlijkse onderzoek** en de voortgang van de subsidierondes. Ook wordt toegelicht hoe MDT steeds meer duurzaam wordt ingebed door het stimuleren van het aanbod en het actief betrekken van jongeren via onderwijsinstellingen, gemeenten en organisaties. Tenslotte wordt de voortgang aangegeven op maatschappelijke opgaven als eenzaamheid en kansengelijkheid, waar jongeren zich binnen een traject mee bezig kunnen houden.

De drie pijlers

De streefcijfers op landelijk niveau zijn gehaald. Gemiddeld genomen wordt er goed gescoord op de drie pijlers van MDT. Nu willen we er naartoe dat ieder project voldoet aan deze streefcijfers. Daarom doen we op dit moment nader onderzoek om te bepalen of dit het geval is en wat er nodig is om te verbeteren bij projecten die hierop achterblijven.



Iets doen voor een ander en/of de samenleving

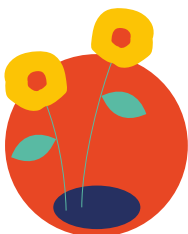
Jongeren zetten zich via MDT in voor een ander en/of voor de samenleving en vinden dit belangrijk. Ze bieden directe hulp aan één of meerdere personen en dragen een steentje bij aan een sterkere en verbonden samenleving.

93%

Van de deelnemers vindt het belangrijk tijdens MDT iets voor een ander en/of de samenleving te doen.

85%

Streefcijfer



Talentontwikkeling

Dankzij MDT kunnen jongeren hun talenten ontwikkelen. Ze ontwikkelen nieuwe vaardigheden, maken persoonlijke ontwikkeling door en vergroten hun toekomstperspectief. Daardoor weten ze beter wat ze willen en krijgen ze meer zelfvertrouwen.

68%

Van de jongeren vindt MDT leerzaam

60%

ontwikkelt nieuwe vaardigheden tijdens MDT

60%

Streefcijfer



Nieuwe mensen ontmoeten

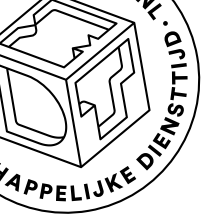
Jongeren komen tijdens een MDT-traject in contact met mensen buiten hun eigen leefwereld. Bijvoorbeeld binnen de organisatie waar zij hun MDT volgen, maar ook doordat zij zich vrijwillig inzetten voor mensen buiten die organisatie.

93%

Van de deelnemers leert tijdens MDT mensen met een andere achtergrond kennen

70%

Streefcijfer



Voortgang subsidierondes

In de experimentperiode (2018-2019) zijn drie subsidierondes uitgevoerd. In totaal hebben 18.000 jongeren hieraan deelgenomen. Daarbinnen is regeling 3 een gemeentelijke ronde met een intensieve variant van MDT. In 2020 is MDT officieel gestart. In 2020 en 2021 zijn via 3 subsidierondes (4a, 4b en 4c) 145 meerjarige projecten gehonoreerd van waaruit 80.000 jongeren aan een MDT-traject konden beginnen. De stand eind 2022 laat zien dat van de 98.000 jongeren inmiddels ruim 63.000 jongeren aan de slag zijn gegaan en hiervan hebben 39.000 jongeren hun MDT-traject afgerond.

In 2022 zijn vanuit subsidieronde 5a 71 projecten gehonoreerd van waaruit ongeveer 100.000 jongeren aan een MDT-traject konden beginnen. In 2023 wordt een nieuwe subsidieronde opgezet. De verwachting is dat vanuit deze ronde ongeveer 110.000 trajecten kunnen beginnen.

Naast de reguliere regelingen zijn er ook kortere regelingen van MDT. In de coronaperiode zijn een aantal kortere regelingen uitgevoerd en in het najaar van 2022 is een korte regeling voor gemeenten en het onderwijs opgezet.

In onderstaande tabel is de voortgang van de verschillende rondes weergegeven. Het bovenstaande, en de tabel, betreft de reguliere subsidieregelingen.

Projecten en jongeren per subsidieronde

subsidieronde	aantal projecten (afgerond + lopend)	aantal jongeren	streefaantal
1	41 Gestart in oktober 2018, afgerond in januari 2021	12.222 100%	12.000
2	34 Gestart in januari 2019; afgerond in juni 2021	4.254 75%	5.800
3	11 Gestart in oktober 2019; 82% van de projecten is afgerond	1.178 61%	1.945
4a	20 7 Gestart in februari 2020, 40% van de projecten is afgerond	19.567 98%	19.906
4b	17 31 Gestart in november 2020, 23% van de projecten is afgerond	16.341 68%	23.926
4c	70 alle projecten nog lopend	8.123 23%	35.521
5a	71 alle projecten nog lopend	1.831 1%	98.835

MDT-deelnemers in beeld

Wie nemen er deel aan MDT en wat vinden zij van MDT? Dit zijn de belangrijkste cijfers.

- **Jongeren waarderen MDT gemiddeld met het rapportcijfer 7,7.**
- **74%** van de jongeren zou deelname aan MDT ook aanraden aan een vriend of vriendin.
- **46%** weet door MDT beter wat die leuk vindt.
- **52%** weet door MDT beter waar die goed in is.
- **60%** heeft tijdens MDT nieuwe vaardigheden ontwikkeld.
- **68%** vindt MDT leerzaam.
- **93%** heeft door MDT ontmoetingen gehad met mensen buiten de eigen leefwereld.
- **93%** heeft tijdens MDT iets gedaan voor een ander en/of de samenleving en vindt dit belangrijk.
- **Van de jongeren die MDT hebben gedaan, heeft 5% door MDT een baan gevonden, gaat 9% door MDT een opleiding volgen en gaat 13% door MDT vrijwilligerswerk doen.**
- **De gemiddelde leeftijd van deelnemers is 19 jaar.**
- **26%** blijft na het afronden van het traject verbonden aan het MDT-project.

Maatschappelijke inbedding

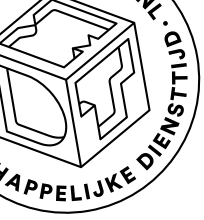
Maatschappelijke inbedding richt zich op het bevorderen van het aanbod van MDT door heel Nederland. Daarnaast brengt het de vraagkant dichterbij door jongeren via onderwijs, gemeenten en organisaties actief te betrekken bij MDT. Samen met bedrijven en fondsen dragen deze partijen bij aan het funderen van MDT als vanzelfsprekend, inspirerend en betekenisvol netwerk in de samenleving.

Integratie in het onderwijs

MDT is een krachtig instrument dat jongeren de mogelijkheid biedt om binnen én buiten de schoolmuren op sociaal en persoonlijk vlak te groeien. Er zijn al mooie voorbeelden waar MDT een verrijking vormt voor scholen. Onder andere als invulling van burgerschapsonderwijs, loopbaanoriëntatie en -begeleiding (LOB) en het voorkomen van voortijdig schoolverlaten. Tegelijkertijd is er nog voldoende ruimte voor versterking en uitbreiding van MDT in het onderwijs.

We zetten hierop in door scholen (vo, mbo en ho) te verleiden, inspireren én helpen zodat MDT een vanzelfsprekend onderdeel wordt van de school- en studieloopbaan van jongeren. Samen met jongeren, onderwijsraden, scholen en de landelijke Expertisepunten Burgerschap en LOB werken we in co-creatie aan een programma om dit te realiseren. Dat doen we vanuit een drietal lijnen voor deze kabinetsperiode:

- **Het vergroten van de naamsbekendheid en zichtbaarheid, zodat iedere school bekend raakt met MDT;**
- **Het vergroten van draagvlak en duurzame inbedding op scholen, zodat steeds meer scholen MDT 'deels' binnen schooltijd aanbieden;**
- **Passend aanbod creëren, waarbij we de samenwerking tussen scholen en MDT-organisaties waar nodig faciliteren zodat MDT-trajecten goed aansluiten op de schoolse context en onderwijsthema's.**



Ondersteunend hieraan wordt op alle niveaus binnen het onderwijsveld actie ondernomen:

'MDT on Tour' brengt MDT naar scholen toe. MDT-organisaties uit de regio laten jongeren en onderwijs-professionals door middel van diverse activiteiten kennismaken met MDT. We maken afspraken met scholen en hun besturen over de verdere inbedding van MDT in de regio.

Samen met jongeren, onderwijsraden en de Expertisepunten werken we aan een plan om scholen die MDT willen integreren te helpen. Bijvoorbeeld met een landelijke ondersteuningsstructuur voor scholen, zodat deze op landelijk niveau kennis en ervaring kunnen uitwisselen.

Samen met leerling- en studentenraden van scholen, LAKS, JOB en het MDT-jongerenpanel wordt een 'studentlab' voor MDT onderzocht. Jongeren gaan aan de slag met oplossingen en voorstellen voor integratie van MDT op hun school. Er zijn al enkele jongeren die zich als 'MDT-ambassadeur' inzetten voor MDT op hun school.

Met de MDT-kort subsidieoproep voor scholen creëren we in de komende periode ruimte voor ongeveer 150 schoollocaties om laagdrempelig kennis te maken door ervaring op te doen met het aanbieden van MDT-kort trajecten (minimaal 30 en maximaal 50 uur) aan ongeveer 15.000 jongeren.

We onderzoeken het inrichten van een landelijke werkplaats voor praktijkgericht onderzoek. Doel is het regionaal en landelijk verspreiden en (door)ontwikkelen van kennis, ervaring en expertise voor succesvolle integratie van MDT in het onderwijs, waarbij docenten, studenten en maatschappelijke organisaties worden betrokken. Zowel op landelijk, regionaal als lokaal niveau zijn er verschillende initiatieven die zich inzetten om de kansen van jongeren in de samenleving te vergroten. In verbinding met de Gelijke Kansen Alliantie en programma's als School en Omgeving zorgt MDT ervoor dat de doelstellingen en activiteiten van deze initiatieven elkaar aanvullen en versterken.

Versterking positionering gemeenten, waaronder bestuurlijk draagvlak en uitbreiding netwerk

MDT kan voor gemeenten een positief beleidsinstrument zijn om jongeren te bereiken, te helpen in hun ontwikkeling en uit te dagen tot meer participatie in de samenleving.

We versterken de positionering van gemeenten door in te zetten op het uitbreiden van het netwerk met meer gemeenten. Daarvoor richten we ons op het creëren van (meer) bestuurlijk draagvlak en het genereren van meer bekendheid van MDT onder gemeenten.

We vergroten het bestuurlijk draagvlak door een strategische samenwerking met de VNG en het vergroten van het inzicht in de meerwaarde van MDT als beleidsinstrument voor maatschappelijke vraagstukken. Denk daarbij aan het mentaal welbevinden van jongeren, kansengelijkheid, armoede en schulden, eenzaamheid, sport, integratie en inburgering. MDT is daarbij geen vervanger voor het bestaande instrumentarium van de gemeenten, maar zorgt wel voor een versterking van de instrumenten waarover zij al beschikken.

De ambitie is om in deze kabinetsperiode het aantal gemeenten dat een actieve rol heeft bij MDT (tenminste) te verdubbelen. Met MDT-kort bieden we gemeenten de mogelijkheid om laagdrempelig kennis te maken met MDT. In 2023 kunnen gemeenten ook een aanvraag doen voor de basis, extra en plus variant van MDT. In 2024 volgen er subsidiemogelijkheden voor de intensieve variant, waar nieuwe en bestaande MDT-gemeenten kunnen indienen. Om nieuwe gemeenten te faciliteren, wordt begeleiding ingericht voor het indienen van een nieuwe aanvraag.

Maatschappelijke organisaties

Veel organisaties, variërend van vrijwilligerscentrales, welzijnsorganisaties, goede doelen organisaties, sportverenigingen tot aan culturele organisaties zijn afhankelijk van de inzet van vrijwilligers in het realiseren van hun maatschappelijke doelstellingen. MDT biedt jongeren de kans zich vrijwillig in te zetten

voor een ander en op die manier kennis te maken met het vrijwilligersveld. MDT bereikt door de diversiteit aan mogelijkheden ook jongeren die normaal gesproken geen vrijwilligerswerk zouden doen.

Aanwas van jonge vrijwilligers is hard nodig. Er wordt meer van burgers zelf verwacht en onder andere door de vergrijzing neemt de vraag naar vrijwilligers toe. Niet iedere organisatie slaagt erin jongeren hiervoor te bereiken en te behouden. MDT ondersteunt daarbij door vrijwillige inzet van jongeren te stimuleren, organisaties te helpen bij het vitaliseren van hun vrijwilligersbestand en jongeren een plek te bieden waar ze invulling kunnen geven aan hun (ontstane) betrokkenheid.

NOV, bestuurlijk partner van MDT, maakt onderdeel uit van het MDT-programmateam en legt een continue verbinding met maatschappelijke organisaties. Bijvoorbeeld via het MDT-netwerk vrijwillige inzet. Diverse vrijwilligerscentrales door heel het land vervullen op dit moment een brugfunctie tussen lokale maatschappelijke organisaties en jongeren, al dan niet via een MDT-partnerschap. Via het MDT-netwerk vrijwillige inzet informeren en verbinden we hen. Ze wisselen onderling kennis en ervaring uit. Zo zijn we ook in staat goed bij de praktijk te blijven en die kennis in te zetten voor het stimuleren van toetreding van andere maatschappelijke organisaties.

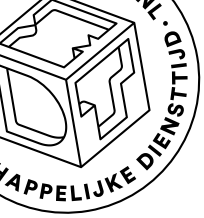
Één van de manieren waarop MDT het maatschappelijk veld ondersteunt is door middel van het programma De Verschilmakers in samenwerking met het Oranje Fonds, NOV en NJR. Binnen dit programma worden vijftientig maatschappelijke organisaties drie jaar lang intensief ondersteund bij het verbinden van jonge vrijwilligers aan de organisatie. Hiermee kan - passend binnen de politieke opgave voor MDT- na de kennismaking met vrijwillige inzet door deelname aan een MDT, de inzet van jongeren worden verduurzaamd en worden vrijwilligersorganisaties geïtaliseerd. Momenteel zit de Verschilmakers in het tweede jaar. Het systeem werkt als een *pay it forward* waarbij iedere organisatie 5 andere organisaties coacht bij hetzelfde vraagstuk. Daarnaast is er een impulsfonds opgericht voor jongeren die hun eigen initiatief willen opzetten en uitvoeren.

Verder zijn we voornemens om door nieuwe subsidierondes in te zetten op het uitbreiden van het MDT-netwerk, en zo maatschappelijke organisaties die nog niet aan MDT verbonden zijn een mogelijkheid te bieden om mee te gaan doen. We zijn zo laagdrempelig mogelijk voor potentiële partners. Zo wordt informatie over subsidierondes breed uitgezet om zoveel mogelijk potentiële partners te bereiken. Ook worden er op diverse manieren (digitale) bijeenkomsten georganiseerd voor nieuwe geïnteresseerde organisaties.

Bedrijfsleven

Het bedrijfsleven is een belangrijke stakeholder voor MDT. Bedrijven kunnen via MDT jongeren laten kennismaken met hun bedrijf en sector, wat met name voor tekortsectoren interessant kan zijn. In de Kamerbrief 'Actieplan Groene en Digitale banen' is de ambitie uitgesproken om de verbinding tussen MDT en tekortsectoren te verkennen. Een belangrijk deel van het MDT aanbod heeft al een relatie met een tekortsector. Veel jongeren zetten zich in het kader van hun MDT bijvoorbeeld vrijwillig in een zorginstelling in. Ook met de veiligheidssector heeft MDT al een impactvolle verbinding door de MDT Missie waarmee het ministerie van Defensie jongeren laat kennismaken met hun organisatie en daarmee zowel de afstand tussen defensie en de samenleving verkleint als jongeren een beroepsperspectief biedt. Tevens verkent de landelijke politie de mogelijkheden om bij MDT aan te sluiten. Met de sportsector wordt in samenwerking met NOC*NSF samengewerkt door MDT deel uit te laten maken van de lokale sportakkoorden.

Omdat MDT een vrijwillig programma is waarbij de intrinsieke motivatie van de jongere bepaalt waar deze een MDT wil doen en hoe hij of zij deze wil invullen, is het van belang dat er vanuit de tekortsectoren een aantrekkelijk aanbod wordt gedaan. Daarbij is het op de juiste plek beleggen van het eigenaarschap van de probleemoplossing een belangrijk uitgangspunt. Initiatieven die bijdragen aan het mogelijk verbinden van MDT met tekortsectoren zullen daarom welwillend tegemoet worden getreden. Een aantal voorbeelden hiervan heeft zich al aangediend. Met VNO-NCW/MKB-Nederland en haar maatschappelijke projectorganisatie NL Onderneemt Maatschappelijk wordt een strategische samenwerking verkend.



Daarnaast is er op initiatief van de Maatschappelijke alliantie een matchingsplatform in ontwikkeling dat bedrijfsleven en jongeren gaat verbinden. Met dit matchingsplatform, genaamd Springplank, worden jongeren gematched met bedrijven die bijvoorbeeld een op de MDT aansluitend stage aanbod kunnen doen. Hiermee kan tegemoet worden gekomen aan aan zowel de wens om MDT te verbinden met tekortsectoren als aan het ondervangen van de problematiek van het vinden van een passende stage.

Bedrijven kunnen ook hun kennis en expertise inzetten voor de talentontwikkeling van jongeren, en de integratie van bedrijven in MDT-trajecten helpt jongeren om hun horizon te verbreden en hun netwerk te vergroten. Naast lokaal samen te werken met bedrijven, werken we daarom aan het ontwikkelen van strategische samenwerkingen met het bedrijfsleven, onder meer via werkgeversorganisaties en het ondersteunen van het ontwikkelen van een matchingsplatform waartoe het initiatief vanuit het bedrijfsleven is genomen.

Steeds meer gemeenten en landelijke overheden zien in MDT een waardevolle aanvulling op hun beleid voor Social Return on Investment (SROI). Bedrijven die opdrachten uitvoeren voor de overheid, zetten hierbij hun kennis en expertise in voor de talentontwikkeling van jongeren. Zo kunnen bedrijven jongeren ook enthousiast maken voor hun bedrijf of sector. Via SROI vergroten we het maatschappelijk draagvlak voor MDT en werken we aan een duurzaam MDT. Een mooi voorbeeld is de samenwerking tussen Leeuwendaal en de MDT-trajecten van Humanitas en SWOM, waarbij experts van Leeuwendaal jongeren begeleiden in het ontdekken van hun talenten via een workshop en de talentenscan. Met deze ontwikkeling wordt invulling gegeven aan de eerder ook door de Kamer uitgesproken wens om MDT met SROI te verbinden.

MDT & maatschappelijke vraagstukken

Maatschappelijke Diensttijd wordt op veel verschillende manieren ingevuld. De maatschappelijke opgaven waar projecten zich op richten, of waar jongeren zich binnen een traject mee bezig houden, lopen breed uiteen. Dit zorgt ervoor dat het aanbod divers is. Daarmee kunnen MDT en de jongeren via MDT-projecten bijdragen aan veel verschillende opgaves. Tegelijkertijd is er een aantal maatschappelijke thema's waar MDT extra van toegevoegde waarde kan zijn om zo langdurige impact te realiseren. Dit zijn de thema's die rechtstreeks voortvloeien uit het coaliteakkoord: inburgering en integratie, eenzaamheid en kansengelijkheid. Daarnaast is door jongeren zelf het thema mentale gezondheid gekozen. Uit de ervaring die is opgedaan in de proeftuinfase is gebleken dat er veel overeenkomende doelstellingen zijn vanuit de sport en MDT, zoals het activeren van jongeren en het bevorderen van sociale participatie.

MDT werkt toe naar een duurzame bijdrage van MDT ten aanzien van deze maatschappelijke vraagstukken. Dit doen we door aan te sluiten op bestaand beleid en programma's van de Rijksoverheid en de samenwerking aan te gaan met andere (maatschappelijke) stakeholders die actief zijn op deze thema's, zowel op landelijk, regionaal als lokaal niveau. Hiermee streven we ernaar dat MDT wordt opgenomen in landelijk en relevant regionaal of lokaal beleid. Ook hierin is MDT flexibel en wendbaar. Een voorbeeld hiervan is de samenwerking met het ministerie van Financiën, om MDT in te kunnen zetten voor jongeren die zijn getroffen door de kinderopvangtoeslagenaffaire en zo kunnen werken aan hun herstel.

Daarnaast stimuleren we aanvragen op deze thema's in de verschillende subsidierondes, waaronder MDT-kort voor gemeenten en de aankomende reguliere subsidieronde. We halen praktijkvoorbeelden op en brengen deze actief onder de aandacht binnen het MDT-netwerk en andere (maatschappelijke) stakeholders. Ook doen we onderzoek naar de impact van MDT op deze thema's. Zo'n 70% van de MDT-projecten in 2022 richtten zich actief op een maatschappelijk thema, zoals integratie, eenzaamheid of mentale gezondheid. Lees hierover meer in de onderzoeksrapportage 2022.



**inburgering en
integratie**



Eenzaamheid



**Sport en
bewegen**

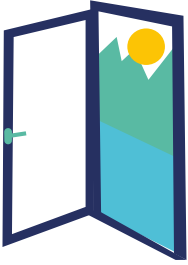


**Kansengelijkheid
en schudenaanpak**



**Mentale
gezondheid**

Wat hebben we tot nu toe gedaan op de volgende thema's:



Inburgering & integratie

MDT is er voor alle jongeren, ook voor jonge nieuwkomers. Zeker 36 projecten richten zich op jongeren met deze achtergrond of koppelen jongeren die al langer in Nederland zijn aan nieuwkomers. Er zijn MDT-projecten waarin nieuwkomers kennis maken met de Nederlandse cultuur, een breder netwerk opbouwen en hun taalvaardigheid kunnen verbeteren. 68% van de jongeren die deelnemen aan MDT ontmoet door MDT mensen met een andere afkomst dan zichzelf.

MDT Wereldmeiden

Het MDT-project Wereldmeiden is onlangs opgenomen in de database met effectieve interventies van RIVM en partners en heeft de erkenning op het niveau Goed Onderbouwd verkregen

MDT Wereldmeiden is een maatjesproject waarin een groep meiden al sportend kennismaat met elkaar en van elkaars achtergrond leert. Meiden met een Nederlandse achtergrond sporten een half jaar lang met meiden die gevlucht zijn uit hun land van herkomst.

Samen sporten en bewegen met andere meiden biedt mooie kansen om een isolement te doorbreken en om de gezondheid, participatie en sociale contacten te bevorderen. Door te bewegen worden meiden energiever en daardoor krijgen ze meer motivatie om ook aan andere activiteiten deel te nemen. De bedoeling van MDT Wereldmeiden is daarnaast dat de meiden hun sociale netwerken voor elkaar ontsluiten en dat er nieuwe vriendschappen ontstaan. Maar het allerbelangrijkste is dat de meiden plezier hebben!

Bekijk de video!

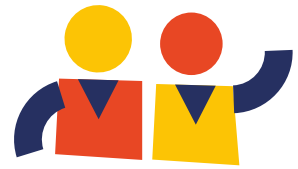
Speciaal voor vluchtelingen uit Oekraïne heeft MDT een speciale MDT-kort ronde opgezet; MDT in actie voor Oekraïne. Bijna 1400 jongeren hebben hier tot nu aan deelgenomen. Zo hebben jongeren geholpen om Oekraïense vluchtelingen wegwijs te maken in hun nieuwe woonplaats, vonden er inzamelingsacties plaats, werden er taallessen gegeven en zijn er activiteiten georganiseerd waarbij Nederlandse en Oekraïense jongeren en hun gezinnen elkaar ontmoetten.

Met het ministerie van SZW is MDT voornemens om het Refugeework platform te ondersteunen. Met dit platform van Vluchtelingenwerk Nederland worden nieuwkomers gematched met bedrijven en organisaties waaronder MDT aanbieders, waardoor inburgering en integratie van jongeren wordt bevorderd. Daarnaast wordt met het ministerie van SZW verkend op welke aanvullende wijze het MDT netwerk een rol kan hebben bij de maatschappelijke opgave ten aanzien van inburgering en integratie.

'MDT heeft me een push gegeven om positiever in het leven te staan.'

'Ik had nooit gedacht dat ik iets met Oekraïners zou doen', vertelt Albert-Jan. Hij is 16 jaar, volgt de opleiding tot automonteur en zijn hobby is naar eigen zeggen 'niks doen'. Zijn zus nam 'm mee naar een activiteit van MDT. 'Ik dacht, waarom niet. Wie weet maak ik wel iets leuks mee.' Het bleek een schot in de roos. Albert-Jan maakte kennis met Oekraïense vluchtelingen en hun cultuur, organiseerde activiteiten en leerde zichzelf beter kennen. 'Ik heb besloten om volgend jaar de opleiding social work te gaan doen.'

Eenzaamheid



MDT zet in op het tegengaan van eenzaamheid onder verschillende doelgroepen.. Het tegengaan van eenzaamheid in brede zin is verbonden aan een van de drie pijlers van MDT: het ontmoeten van anderen. Door het ontmoeten van anderen en het tegengaan van eenzaamheid draagt MDT ook bij aan het verbeteren van de mentale gezondheid van jongeren. 35,6% van de MDT-projecten besteedt aandacht aan het thema eenzaamheid. 15,7% van de MDT-projecten richt zich specifiek op eenzaamheid onder ouderen.

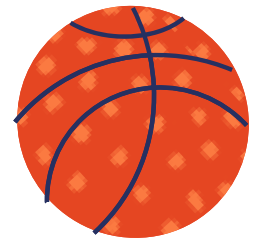
MDT werkt samen met het Actieprogramma Eén Tegen Eenzaamheid van het Ministerie van VWS waarbij gemeenten een lokale coalitie opzetten om eenzaamheid te verminderen onder verschillende doelgroepen. MDT is opgenomen in de toolkit van Eén Tegen Eenzaamheid als één van de instrumenten om eenzaamheid te verminderen. Er is een kwartiermaker aangesteld die gemeenten enthousiasmeert en ondersteunt bij het toepassen van MDT voor de vermindering van eenzaamheid in hun lokale coalities. Om te laten zien dat eenzaamheid iedereen kan overkomen, hebben we vanuit MDT verhalen van jongeren over eenzaamheid opgehaald en de ervaringen die zijn opgedaan binnen de verschillende projecten actief gedeeld.

Mette (22) bij Jong + oud = goud

Mette besloot na haar bachelor psychologie een tussenjaar te nemen. Een van haar doelen voor dit jaar was het doen van vrijwilligerswerk. Het liefst wilde ze zich inzetten voor eenzame ouderen. Ze meldde zich daarom aan bij MDT Jong + oud = goud en werd gekoppeld aan twee oudere dames. Een reis die ze niet snel vergeet. Lees [hier](#) meer

[Lees meer over MDT x Eenzaamheid](#)

Sport & bewegen



MDT en sport hebben elkaar veel te bieden. Sport brengt jongeren én anderen in de samenleving bij elkaar, het creëert nieuwe vriendschappen en biedt nieuwe uitdagingen en ervaringen om grenzen te verleggen. Via MDT kunnen nieuwe doelgroepen kennismaken met verschillende sporten en wordt bewegen toegankelijker. Daarnaast is het mogelijk dat jongeren die een MDT-traject binnen sport doorlopen, een bijdrage leveren aan het versterken en vitaler maken van een sportaanbieder. Denk bijvoorbeeld aan jongeren die zich tijdens hun MDT inzetten als trainer, coach of andere vrijwillige functie binnen een sportclub.

MDT SPORTVRIENDEN ON THE MOVE

In dit MDT-project worden studenten van Hogeschool Utrecht (HU) als sportvrienden gekoppeld aan jongeren uit de Jeugdzorg. Door samen te sporten, groeit het vertrouwen en kan de student een gelijkwaardig voorbeeldfiguur worden met een coachende rol. Zeker vijftig sportvrienden zijn in de eerste tien weken samen gaan sporten en betrokken jeugdzorginstanties zagen een positieve verandering bij de jongeren die meededen. HU onderzocht het succes van dit project. Lees [hier](#) meer over dit project.

MDT is opgenomen in het Sportakkoord II. Dat betekent dat de bestuurlijke partners van het Sportakkoord (NOC*NSF, Platform Ondernemende Sport, de Vereniging voor Nederlandse Gemeenten en VWS) MDT integreren in de infrastructuur van het sportakkoord. Daarnaast biedt het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) kansen om bij te dragen aan het inclusiever en toegankelijker maken van sporten en het versterken van sportaanbieders. Via NOC*NSF is een kwartiermaker aangesteld die MDT via de infrastructuur en het netwerk van het sportakkoord onder de aandacht brengt bij alle gemeenten. Deze kwartiermaker stimuleert dat gemeenten MDT als instrument opnemen in hun nieuwe lokale Sportakkoord om de ambities uit het sportakkoord te realiseren.

Er lopen op dit moment 85 MDT-projecten die zich onder andere richten op de sportsector, waaronder bijvoorbeeld het project Community Champions waarbij 15 profvoetbalclubs de sociale kracht van voetbal benutten om jongeren te bereiken en te betrekken. Jongeren krijgen in dit reguliere MDT-traject niet alleen de kans om betrokken te zijn bij de club en de wijk, maar ook om een echte ambassadeur te worden voor 'hun' club. Bekijk hier de video.

NEXT GENERATION LIFEGUARDS

In dit MDT-project van de Nationale Raad Zwemveiligheid en de Reddingsbrigade Nederland volgen jongeren een cursus levensreddend handelen en behalen ze een EHBO-certificaat van het Rode Kruis. De jongeren leren vaardigheden op het gebied van waterhulpverlening, ontmoeten andere jongeren en wisselen ervaringen uit. Next Generation Lifeguards leidt ertoe dat meer jongeren als vrijwilliger actief zijn bij de (lokale) reddingsbrigades of lokale zwembaden. Lees

[hier](#) meer over dit project

[Lees meer over MDT x Sport](#)



Kansengelijkheid & schuldenaankpak

MDT gaat over talentontwikkeling en het verbreden van je horizon. Alle projecten van MDT dragen bij aan het vergroten van kansengelijkheid, doordat jongeren binnen MDT de mogelijkheid krijgen hun talenten te ontdekken, hun netwerk te vergroten en ervaringen op te doen die bijdragen aan hun studie- en loopbaan. In een uitvraag binnen het MDT netwerk bleken betalingsproblematiek en schulden een onderwerp te zijn dat speelt voor veel deelnemers van MDT en een onderwerp waar veel projecten aandacht aan besteden. Hierdoor is er de afgelopen periode veel aandacht aan dit onderwerp binnen MDT besteed.

In november 2022 is er een onderzoek uitgevoerd onder het MDT-netwerk. 76% van de respondenten geeft aan dat zij toenemende betalingsproblematiek onder jongeren herkennen. Steeds meer jongeren hebben betalingsproblemen. Betalingsproblemen en schulden gaan vaak gepaard met stress en zorgen ervoor dat het moeilijker wordt om mee te doen in de maatschappij. Hier kan MDT hen bij ondersteunen. MDT kan zowel een rol spelen in het voorkomen van schulden als een onderdeel van de oplossing zijn om schulden op te lossen. Veel van de MDT-projecten besteden aandacht aan dit onderwerp en proberen jongeren te versterken op het thema omgaan met geld.

De Gemeente Arnhem heeft een ketenaanpak ontwikkeld voor jongeren zonder of met weinig aflossingscapaciteit, waarin jongeren een maatschappelijke tegenprestatie leveren. Hiervoor werkt de gemeente samen met het MDT-project Time of Your Life. Een jongere met schulden kan door deel te nemen aan dit MDT-project een maatschappelijke tegenprestatie leveren, en bouwen aan toekomstperspectief. De samenwerking met Arnhem op het gebied van schuldhulpverlening is een goed voorbeeld voor andere gemeenten. Samen met VWS en SZW verkennen we of deze pilot opgeschaald kan worden naar andere

gemeenten. In 2022 hebben we een communicatiecampagne over MDT en schulden ingezet: #geldbewust. Er werden verhalen gedeeld van MDT-deelnemers en MDT-projectleiders die ervaringen hebben met schulden.

[Lees meer over MDT x Schulden](#)

Jahley (23) kwam dankzij zijn MDT uit de schulden

Gemeente Arnhem biedt jongeren de kans hun schulden af te lossen door een tegenprestatie uit te voeren via het MDT-traject van Time of Your Life. Toen Jahley op deze manier de kans kreeg zijn schulden af te lossen, greep hij deze met beide handen aan.

“Ik heb trainingen gehad, bijvoorbeeld op het gebied van sociale vaardigheden, en dankzij mijn coach Roche van MDT Time of Your Life ben ik met mijn grote passie aan de slag gegaan: muziek maken. Dit heeft me heel erg geholpen om alles weer op de rit te krijgen. Ik vind het belangrijk om mijn verhaal te vertellen. Daarmee hoop ik andere jongeren te helpen en te voorkomen dat zij het verkeerde pad op gaan. Ik heb nu mijn mbo-diploma gehaald en hoop volgend jaar schuldenvrij te zijn. Ik weet dankzij MDT waar ik heen wil met mijn toekomst. Het is mijn droom om mijn geld te verdienen met muziek maken. En als dat niet lukt, dan wil ik jongerenwerker worden net als Roche.”

[Klik hier om het volledige verhaal van Jahley te lezen](#)

Mentale gezondheid



De mentale gezondheid van jongeren is steeds verder onder druk komen te staan. Tijdens MDT bouwen jongeren aan hun toekomstperspectief en staat een positieve benadering centraal. Dat maakt de jonge generatie sterker en veerkrachtiger. MDT kan zo bijdragen aan het verbeteren van mentale gezondheid en het verminderen van eenzaamheid. Sommige MDT-projecten besteden expliciet aandacht aan mentale gezondheid, bijvoorbeeld door het bespreekbaar te maken en jongeren te ondersteunen bij het vinden van de juiste hulp.

Daarnaast is MDT opgenomen in de [aanpak Mentale Gezondheid van ons allemaal](#).

Joyce (24) bij Jongerenambassadeurs

Joyce (24) woont in Krimpen. Ze heeft twee MDT-trajecten afgerond, is sinds juli 2022 ervaringsdeskundige op het gebied van mentale problemen bij Expex én is praktijkonderzoeker bij het MDT-prooflabel. Daarnaast is ze drie dagen per week op een zorgboerderij te vinden, waar ze onder andere de dieren verzorgt. Vroeger werd Joyce op zowel de basis- als middelbare school gepest. Wij vroegen naar haar ervaring met pesten, hoe ze er nu mee omgaat en wat MDT voor haar betekent.

[Klik hier om het hele verhaal van Joyce te lezen](#)

Ervaringen van jongeren



Rovernio (29)

Oud-deelnemer MDT Local Heroes

'Tijdens mijn MDT heb ik veel mensen ontmoet die ik anders nooit zou ontmoeten. Je leert heel veel van elkaar. Dankzij MDT weet ik nu beter hoe ik moet netwerken en dat gaat me zeker helpen bij mijn toekomst. Ik weet ook veel beter wat mijn talenten zijn en hoe ik die kan inzetten om anderen energie te geven.'

[Klik hier voor het verhaal van Rovernio](#)



Matthijs (20)

Oud-deelnemer MDT IMC Weekendschool

'Bij de IMC Weekendschool begeleidde ik kinderen op uitstapjes naar bedrijven, organisaties en musea. Ook gaf ik samen met andere vrijwilligers online lessen in de coronaperiode. Met deze lessen gaven we de kinderen iets om naar uit te kijken in tijden dat de offline lessen niet door konden gaan. Ik zou MDT absoluut aanraden. Zonder MDT zou ik niet zo ver in het leven staan zoals ik nu sta. Zo positief, zelfverzekerd, enthousiast en leergierig.'



[Klik hier voor het verhaal van Matthijs](#)



Mike (29)

Oud-deelnemer MDT Community Champions

'Onze docent gaf ons de opdracht om met mensen te praten die in het stadion rondliepen voor het WK Volleybal. Dat vond ik heel leuk en natuurlijk spannend. Mijn Nederlands was nog niet zo goed, maar het was leuk om te merken dat de mensen me tóch begrepen. Ik voelde dat ik met mensen kon praten en communiceren.'

[Klik hier voor het verhaal van Mike](#)

Ervaringen van docenten



Erik Jan Koeman

LO-docent op het 4e gymnasium

“Wij werken binnen ons MDT-project samen met Ympact020, een organisatie die jongeren aan maatschappelijke organisaties verbindt. Wij geven alle vierde- en vijfdeklassers de mogelijkheid om mee te doen en een half jaar lang, deels in schooltijd en deels in hun eigen tijd, mee te lopen met een organisatie. Zo is de één gastheer bij een ziekenhuis en werkt de ander mee aan een theatervoorstelling over verhalen van dak- en thuislozen. Het is voor leerlingen een unieke kans om na te denken over hun maatschappelijke relevantie en ze leren doorzetten om iets voor elkaar te krijgen. Ik ben als docent het meest gelukkig als ik leerlingen zie groeien en de twinkeling in hun ogen zie wanneer ze een stap maken in hun ontwikkeling.”

[Klik hier voor het verhaal van Erik Jan](#)



Jessica Reina Lapré

projectleider MDT op ROC Mondriaan

“Het is ons doel om studenten in hun kracht te zetten en de sociale cohesie binnen de school en in de samenleving te vergroten. Daarom integreren we de doelen van MDT op duurzame wijze binnen ons onderwijs. Wij werken samen met MDT-project Young Impact, een organisatie die workshops geeft en daarmee onze studenten in hun kracht zet. Wij dagen iedere deelnemer uit om zélf een actie te bedenken, waarin we veel samenwerken met het maatschappelijk middenveld. Zo hebben we bijvoorbeeld een samenwerking met Stichting Present en Humanitas. Dankzij MDT denken wij als school meer na over wat studenten nodig hebben en hun drijfveren in het leven. Het versnelt innovaties, zoals modulair werken of het werken met meer externe partijen, omdat je nu een kapstok hebt om dat voor elkaar te krijgen. Het voegt eigenlijk binnen alle lagen wel iets toe!”

[Klik hier voor het verhaal van Jessica](#)



Ervaringen van organisaties



Ike van Keulen

Coördinator bij MDT-project We are in charge

"Dankzij dit MDT-project bereiken we gevluchte jongeren veel beter en kunnen we participatie bevorderen. Ook levert het veel vrijwilligers op, omdat als ze eenmaal als statushouder geïntegreerd zijn, graag iets terug willen doen voor de samenleving."

[Klik hier voor het verhaal van Ike](#)



Patrick van Beijeren

Projectmedewerker bij MDT-project 't Stationnetje

"Ik zie dat jongeren na hun deelname aan MDT anders in het leven staan. Het helpt ze uit hun comfortzone te komen, nieuwe dingen te leren en succeservaringen op te doen. Wat hun achtergrond is of waar ze ook mee zitten, bij MDT mogen ze zijn wie ze zijn en doen ze ertoe."

[Klik hier voor het verhaal van Patrick](#)



Djawad Ahmadi

Projectleider bij MDT-project MDT op Zuid

"MDT op Zuid is een MDT gericht op statushouders. De gemeente ondersteunt deze jongeren op het zakelijke vlak en wij bieden ondersteuning op het praktische en informele gebied. Voor de jongeren is dit een plek waar ze nóg meer met taal bezig kunnen zijn. Ook is het programma voor hen een mechanisme om met hun eenzaamheid om te gaan. Dankzij de activiteiten in daklozencentra of met mensen met een beperking, leren ze wat er allemaal speelt in de maatschappij. Juist deze andere referentiekaders helpen hen in hun ontwikkeling."

[Klik hier voor het verhaal van Djawad](#)

